

AREA/SETTORE		ANNO					2017
POSIZIONE ORGANIZZATIVA							
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI							
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
	Grado di raggiungimento						
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	
Relazione e integrazione	10						
Innovatività	10						
Gestione risorse economiche	12						
Orientamento alla qualità dei servizi	10						
Gestione Risorse umane	0						
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0		

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	0,00%		

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2017
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:		
Ostacoli normativi		
Difficoltà logistiche		
Errata allocazione risorse umane		
Scarsa motivazione del personale		
Flussi comunicativi critici		
Instabilità organizzativa		

Insufficienza risorse tecnologiche
Insufficienza risorse materiali
Mancanza di specifiche risorse umane
Inadeguata formazione del personale
Inadeguata programmazione
Presenza di criticità nei processi

Altro.....