

ORGANISMO di VALUTAZIONE

Comune di Piossasco

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Oggetto: Validazione Relazione sulla Performance anno 2016

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2016 la Giunta Comunale ha adottato il P.E.G. / Piano della Performance dettagliato con gli obiettivi strategici, con Deliberazioni n. 80 del 11/05/2016 e n. 101 del 22/06/2016, e validato dall'Organismo di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 200 del 23/12/2015 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2016: l'Organismo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione
- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2016: l'Organismo di Valutazione ha esaminato il report prodotto dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.

- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato infine la Relazione sulla Performance Anno 2016 prodotta dall'Ente (Allegato 1) ed esprime la propria valutazione complessivamente positiva.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente, per l'anno 2016, ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 236/17 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare il controllo successivo sugli atti amministrativi per l'anno 2016.

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Piosasco, 23 maggio 2017

Firma del Presidente

Nicoletta Blencio

F.to in originale

Firma dei membri esterni

Marco Suriani

F.to in originale

Anna Terzuolo

F.to in originale