



CITTA' DI PIOSSASCO

C.a.p. 10045 PROVINCIA DI TORINO Tel. 011/90.27.230/206 - Fax 011/9027261

Dipartimento Servizi Amministrativi e Finanziari
Servizio Personale e Contratti

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE

Il Dirigente Dipartimento Servizi al Territorio

In esecuzione della deliberazione G.C. n. 95 del 27.06.2012 recante "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012-2013-2014 e piano annuale delle assunzioni anno 2012", si rende noto che questa Amministrazione intende procedere alla copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale – Cat. C, tramite procedura di mobilità esterna;

Visto l'art. 30 co. 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e smi;

Vista la determinazione dirigenziale del 02.08.2012, registrata in pari data al n. 245 del Registro Generale delle Determinazioni;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale intende verificare l'eventuale disponibilità di personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per procedere – attraverso l'istituto della mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi alla copertura di n. un posto di "Agente di Polizia Municipale", con inquadramento nella categoria C;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che – alla data di scadenza del presente avviso – sono in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni, che abbiano superato il periodo di prova e siano in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento nel profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" in cat. giuridica. "C" alla data di scadenza del presente avviso;
- essere in possesso della qualifica di "agente di p.s." rilasciata dalla Prefettura competente per territorio ai sensi della L. 65/86;
- conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio, gestione della posta elettronica e dei principali browser internet;
- possesso della patente di guida in cat. B;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- essere in possesso dei diritti civili e politici.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDA, TERMINI E MODALITA'

Gli interessati sono invitati ad inviare domanda in carta semplice accompagnata da dettagliato curriculum e copia del documento di identità in corso di validità entro le ore 12,00 del giorno **14 settembre 2012** all'Ufficio Protocollo del Comune di Piovascasso – Piazza Tenente Nicola n. 4, con le seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata, con oggetto "Domanda di partecipazione alla mobilità esterna – Agente di Polizia Municipale", con allegata la scansione (preferibilmente in .pdf) dell'originale del

modulo di domanda debitamente compilato ed il curriculum, entrambi sottoscritti dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità, all'indirizzo comune.piossasco@legalmail.it;

- a mezzo fax al n. 011/9027261;
- a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Piossasco (To) – p.zza Ten. L. Nicola, 4.

Si precisa che NON farà fede la data del timbro postale. Pertanto non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre il detto termine per qualsiasi causa non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi.

GRADUATORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE

Un'apposita commissione procederà alla selezione mediante un colloquio volto a verificare le capacità tecnico-attitudinali degli aspiranti, nonché alla valutazione del curriculum formativo e professionale, secondo i seguenti criteri:

Valutazione del curriculum

Titolo di studio

punti 5 licenza di scuola media inferiore
punti 10 diploma di maturità
punti 12 laurea triennale
punti 15 laurea quadriennale/quinquennale (vecchio ordinamento) ovvero
Laurea specialistica (nuovo ordinamento)

Esperienza professionale

punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato presso pubbliche amministrazioni in cat. economiche diverse, ovvero in settori diversi a parità di cat. economica, da quella oggetto di ricerca, nel limite massimo di punti 5.
punti 2 per ogni anno di servizio prestato presso pubbliche amministrazioni in cat. economica e profilo corrispondente o analogo a quello oggetto di ricerca, nel limite massimo di punti 10.
Si precisa che per "anno di servizio" si intende l'aver prestato servizio continuativamente e senza interruzioni per almeno 365 gg.
Periodi di servizio inferiori verranno conteggiati proporzionalmente. Non saranno conteggiati periodi di servizio inferiori a mesi tre.

Valutazione del colloquio

La commissione avrà a disposizione max punti 30 per la valutazione. di cui max punti 5 saranno riservati alla valutazione della conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese).

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- nozioni generali di ordinamento degli enti locali e della Polizia locale;
- la rilevazione degli incidenti stradali;
- il nuovo Codice della Strada e relativo regolamento di attuazione;
- nozioni generali di diritto penale e di procedura penale;
- principi generali della legge 689/1981, atti di accertamento e sistema sanzionatorio;
- nozioni generali del Testo Unico dell'Edilizia con particolare riferimento all'abusivismo edilizio;
- nozioni generali sulla disciplina del rapporto di lavoro con la P.A.

Data e luogo del colloquio verrà comunicata a tutti i candidati esclusivamente a mezzo posta elettronica, utilizzando l'indirizzo email indicato dal candidato in sede di domanda. Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatti indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi non imputabili a sua colpa.

Il candidato che non si presenti al colloquio alla data stabilita, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

PREDISPOSIZIONE GRADUATORIA

Il Dirigente del Dipartimento competente, previo accertamento della regolarità formale degli atti e della procedura di selezione, sulla base dei punteggi attribuiti, approverà la graduatoria e dichiarerà vincitore il candidato che avrà riportato il massimo punteggio.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

A parità di punteggio, precede il candidato avente età anagrafica meno elevata.

Qualora, per qualsiasi ragione, non dovesse aver luogo l'assunzione del primo classificato, l'Amministrazione potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato scelto per la mobilità stipulerà il contratto individuale di lavoro ai sensi CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che ha facoltà di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero.

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e s.m.i., si comunica che le domande che perverranno saranno depositate presso l'ufficio personale del Comune di Piossasco e che i dati in esse contenuti saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di mobilità in oggetto e saranno tratti, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Le Amministrazioni sono invitate a pubblicare all'Albo pretorio il presente avviso, dandone altresì massima diffusione al proprio personale.

Per ulteriori informazioni è possibile telefonare al Servizio Personale e Contratti: tel. 011-9027256.

Piossasco, 02.08.2012

Il Dirigente Dipartimento Servizi al Territorio
In originale f.to
arch. Maurizio Foddai

MODELLO DI DOMANDA

Spett.le
Servizio Personale
Comune di PIOSSASCO
Piazza Tenente Nicola n. 4

10045 PIOSSASCO

Il/la sottoscritto/a
nato/a il
residente a Provincia cap.
in via
telefono abitazione cellulare ufficio
attualmente dipendente di ruolo dell’Ente
Con profilo professionale di
categoria C, categoria economica

CHIEDE

di essere trasferito/a alle dipendenze del Comune di Piossasco mediante procedure di mobilità esterna e a tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere inquadrato nel profilo professionale di “agente di polizia municipale”, cat. C, cat. econ.....;
- essere in possesso della qualifica di “agente di p.s.”;
- di non aver riportato provvedimenti disciplinari o giudiziari definitivi

Ovvero

- di essere incorso nei seguenti provvedimenti disciplinari o giudiziari definitivi:
.....;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio (indicare il titolo di studio più elevato, se trattasi di laurea, indicare chiaramente la tipologia (triennale o quinquennale nuovo ord, laurea vecchio ordin.)
.....;
conseguito nell’anno presso
con la seguente votazione/.....;

di prestare attualmente servizio presso l'Ente

Ufficio/Servizio.....

e di svolgere le seguenti mansioni:

.....
.....

di aver precedentemente prestato servizio presso i seguenti Enti: (indicare per ogni rapporto di lavoro l'esatto nome del datore di lavori, il profilo professionale rivestito, le mansioni svolte, la durata e la natura del rapporto di lavoro, il tipo di contratto applicato)

.....
.....
.....

La presente domanda di trasferimento è motivata come segue:

.....
.....
.....
.....
.....

Dichiara di conoscere la lingua.....:

scolastico discreto

buono ottimo

Dichiara che le comunicazioni relative alla presente procedura, compresa l'eventuale convocazione per il colloquio, potranno essere trasmesse al seguente indirizzo di posta elettronica:

Allego dettagliato curriculum formativo e professionale.

.....
(luogo) (data)

.....
(firma)