



CITTÀ DI PIOSSASCO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Registrata il 10/11/2017
al n. 565 del Registro
Generale delle determinazioni

COPIA

SERVIZI CULTURALI ED EDUCATIVI

RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI E PARI OPPORTUNITA'

(Proposta numero 5 del 30/10/2017)

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n. 183.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

RICHIAMATI:

- Il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 12 del 30/01/2017.
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18.2.2017 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2017.
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 249 in data 22/12/2009 avente ad oggetto: "Art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito con L. n. 102/2009 (decreto anticrisi 2009) – definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti da parte dell'Ente".

RILEVATO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 15/2017, come rettificato con Decreto n. 16/2017, la dott.ssa Nicoletta Blencio è stata formalmente nominata Responsabile del Servizio Uffici di Staff / Servizio Finanziario / Servizi Culturali ed Educativi fino al 31.12.2017;
- la responsabilità dell'esecuzione dei singoli P.E.G., i quali costituiscono impegno di spesa a tutti gli effetti, è affidata ai Responsabili di Servizio ai quali compete la relativa attività gestionale;

PREMESSO E CONSIDERATO CHE:

Con Delibera di G.C. n. 140 del 20/09/2012 si è provveduto, tra l'altro, a:

- o istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" presso il Comune di Piovascasso ai sensi dell'articolo 57 del D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- o approvare le linee di indirizzo concernenti le modalità di funzionamento del C.U.G. allegate alla delibera, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- o dare atto che il provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- o dare atto che il Comune non si era dotato del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

Le Linee di indirizzo approvate con la succitata Delibera di G.C. n. 140 del 20/09/2012 - alla luce della Direttiva del Dipartimento della funzione pubblica e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei

ministri del 04/03/2011 - prevedono tra l'altro che:

- Il C.U.G. sia unico, ovvero includa rappresentanze di tutto il personale dell'ente (dirigente e non dirigente) ed espliciti le proprie attività nei confronti di tutto il personale.
- Il C.U.G. abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo che sia assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- Il C.U.G. sia nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'amministrazione; nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.
- Il/La Presidente sia scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e possieda tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.
- I componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi debbano possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Con Delibera di Giunta Comunale n. 195 del 28/11/2012 è stato preso atto del Regolamento interno che il C.U.G. ha adottato per la disciplina del suo funzionamento, nel rispetto delle linee di indirizzo approvate con Delibera di G.C. n. 140 del 20/09/2012;

Con Determinazione Dirigenziale n. 345 del 16/10/2012 sono stati nominati i componenti del C.U.G., il cui incarico è ormai scaduto;

In osservanza di quanto sopra si è pertanto provveduto a:

- chiedere, con mail del 18/10/2017, alle OO.SS. rappresentate a livello di Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165/2001 di designare, un componente effettivo e uno supplente per la nomina all'interno del C.U.G., a seguito della quale sono pervenute le seguenti designazioni:
 - TRON Davide, in qualità di membro effettivo,
 - MORINI Claudia, in qualità di membro supplente,
 - VERDUCI Silvia, in qualità di membro effettivo,
 - SEGHI Paola, in qualità di membro supplente;
 - CORTI Elisa, in qualità di membro effettivo,
 - ROSSO Maria, in qualità di membro supplente;
 - RIZZUTI Giuseppe, in qualità di membro effettivo,
 - LONGO Paolo, in qualità di membro supplente;
- individuare, a seguito di procedura di interpello rivolta a tutto il personale, in qualità di dipendenti rappresentanti dell'amministrazione in seno al C.U.G., i seguenti nominativi:
 - ACCIARI Elena, in qualità di membro effettivo,
 - FRESCO Federica, in qualità di membro supplente;
 - BODRITI Alberto, in qualità di membro effettivo,
 - D'ABBRONZO Simona, in qualità di membro supplente;
 - SEGLIE Elena, in qualità di membro effettivo,
 - CROCE Mirella, in qualità di membro supplente;
 - SIENA Carmela, in qualità di membro effettivo,
 - MACELLO Marco, in qualità di membro supplente;

- Rilevato che la nomina del Presidente del C.U.G. deve essere effettuata tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e che lo stesso deve possedere i summenzionati requisiti, si ritiene di nominare Presidente del C.U.G. la dott.ssa FELTRIN Laura

D E T E R M I N A

1) di nominare, per le motivazioni di cui in premessa:

- Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Piossasco:

- FELTRIN Laura;

- Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Piossasco:

Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:

- ACCIARI Elena,
 - BODRITI Alberto,
 - SEGLIE Elena,
 - SIENA Carmela,

Componenti supplenti in rappresentanza dell'Ente:

- FRESCO Federica,
 - D'ABBRONZO Simona,
 - CROCE Mirella,
 - MACELLO Marco,
 -

Componenti effettivi in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- TRON Davide,
 - VERDUCI Silvia,
 - CORTI Elisa,
 - RIZZUTI Giuseppe,

Componenti supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- MORINI Claudia,
 - SEGHI Paola,
 - ROSSO Maria,
 - LONGO Paolo,

2) di precisare che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

4) di dare opportuna e tempestiva informativa del presente provvedimento alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs 165/2001;

5) di comunicare la presente al Sindaco e/o Assessore competente, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori dei Conti e di rimetterne copia al Responsabile del Servizio finanziario.

Il Responsabile del Servizio

F.to digitalmente in data 31/10/2017
BLENCIO Nicoletta *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO: NON SUSSISTENDO IMPEGNI DI SPESA NON NECESSITA COPERTURA FINANZIARIA.

Li, 10/11/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to NICOLETTA BLENCIO digitalmente

La presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale del Comune – sezione Albo Pretorio – ai sensi dell’art. 32, comma 5 della Legge 18.06.2009 n. 69 come modificata dalla L. 26.02.2010 n. 25 per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 13 novembre 2017
