



CITTÀ DI PIOSSASCO

PROVINCIA DI TORINO

Registrata il 16.10.2012
al n. 345 del Registro
Generale delle determinazioni

ORIGINALE
C O P I A

DETERMINAZIONE del DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n. 183.

L'anno **duemiladodici**, il giorno **sedici** del mese di **ottobre**, nel proprio ufficio.

Il Dirigente

Richiamati:

- Il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 25 del 29.06.2012;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 27.07.2012 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2012;

Dato atto:

- Che la responsabilità dell'esecuzione dei singoli P.E.G., i quali costituiscono impegno di spesa a tutti gli effetti, è affidata ai Dirigenti e/o Responsabili di Settore ai quali compete la relativa attività gestionale;
- Che il presente provvedimento rientra nell'ambito dell'impegno di cui al Cap. P.E.G. n. - del bilancio 2012;

Premesso e considerato che:

- Con Delibera di G.C. n. 140 del 20/09/2012 si è provveduto, tra l'altro, a:
 - o istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" presso il Comune di Piossasco ai sensi dell'articolo 57 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n. 183;
 - o approvare le linee di indirizzo concernenti le modalità di funzionamento del C.U.G. allegate alla delibera, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
 - o demandare al Direttore Generale, in relazione alla vigente organizzazione dei servizi e delle funzioni risultante dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 27/4/2011, l'adozione degli atti conseguenti e necessari;
 - o dare atto che il provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
 - o dare atto che il Comune non si era dotato del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

- Le Linee di indirizzo approvate con la succitata Delibera di G.C. n. 140 del 20/09/2012 - alla luce della Direttiva del Dipartimento della funzione pubblica e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri del 04/03/2011 - prevedono tra l'altro che:
 - o Il C.U.G. sia unico, ovvero includa rappresentanze di tutto il personale dell'ente (dirigente e non dirigente) ed espliciti le proprie attività nei confronti di tutto il personale.
 - o Il C.U.G. abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo che sia assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
 - o Il C.U.G. sia nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'amministrazione; nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.
 - o Il/La Presidente sia scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e possieda tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.
 - o I componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi debbano possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

- In osservanza di quanto sopra si è pertanto provveduto a:
 - o chiedere, con mail del 19/09/2012, alle OO.SS. rappresentate a livello di Ente ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165/2001 di designare, due componenti effettivi e due supplenti per la nomina all'interno del C.U.G., a seguito della quale sono pervenute le seguenti designazioni:
 - FENOGLIO Anna, in qualità di membro effettivo,
 - ROSSO Maria, in qualità di membro supplente,
 - LEONE Tiziana, in qualità di membro effettivo,
 - MARTINATTO Rossana, in qualità di membro supplente;
 - o individuare, in qualità di dipendenti rappresentanti dell'amministrazione in seno al C.U.G., i seguenti nominativi:
 - MACELLO Marco, in qualità di membro effettivo,
 - ROSTAGNO Daniele, in qualità di membro supplente;
 - QUAGLIA Enrico, in qualità di membro effettivo,
 - STUPPIA Giuseppe, in qualità di membro supplente;

- Rilevato che la nomina del Presidente del C.U.G. deve essere effettuata tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e che lo stesso deve possedere i summenzionati requisiti, si ritiene di nominare Presidente del C.U.G. la dott.ssa VASSALOTTI Maria, Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona;

D E T E R M I N A

1) di nominare, per le motivazioni di cui in premessa:

- Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Piossasco:
 - dott.ssa VASSALOTTI Maria - Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona;
- Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Piossasco:

Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:

- MACELLO Marco,
- QUAGLIA Enrico,

Componenti supplenti in rappresentanza dell'Ente:

- ROSTAGNO Daniele,
- STUPPIA Giuseppe,

Componenti effettivi in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- FENOGLIO Anna,
- LEONE Tiziana,

Componenti supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- ROSSO Maria,
- MARTINATTO Rossana;

2) di precisare che:


- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. dovrà adottare, entro sessanta giorni dalla sua costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina del suo funzionamento nel rispetto delle linee di indirizzo approvate con Delibera di G.C. n. 140 del 20/09/2012;

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

4) di dare opportuna e tempestiva informativa del presente provvedimento alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs 165/2001;

5) di comunicare la presente al Sindaco e/o Assessore competente, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori dei Conti e di rimetterne copia al Responsabile del Servizio finanziario.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Corrado PAROLA



- VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (Art. 151, comma 4°, T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267);
 Imp. n° _____ / _____ cap. _____ INT. _____ SIOPE _____ del BILANCIO anno _____
 Imp. n° _____ / _____ cap. _____ INT. _____ SIOPE _____ del BILANCIO anno _____
 Imp. n° _____ / _____ cap. _____ INT. _____ SIOPE _____ del BILANCIO anno _____
 Imp. n° _____ / _____ cap. _____ INT. _____ SIOPE _____ del BILANCIO anno _____
 Imp. n° _____ / _____ cap. _____ INT. _____ SIOPE _____ del BILANCIO anno _____

VISTO: SI ATTESTA CHE IL PRESENTE ATTO HA GIA' LA COPERTURA FINANZIARIA E CHE E' STATO ADOTTATO IL RELATIVO IMPEGNO N° _____ / _____ CON DETERMINAZIONE N. _____ DEL _____.

VISTO: SI ATTESTA CHE L'ATTO COMPORTA ENTRATA : ACT. n° _____ / _____ cap. _____ RIS. _____ del BILANCIO anno _____;

VISTO: NON SUSSISTENDO IMPEGNI DI SPESA NON NECESSITA COPERTURA FINANZIARIA.
 Li 16.10.2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO


Copia conforme all'originale.

Piosasco, li

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Publicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi, dal _____.

Piosasco, li _____

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il referto di Pubblicazione del Messo Comunale,

ATTESTA

Che la presente Determinazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni con decorrenza dal _____.
 Piosasco, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE