



CITTÀ DI PIOSSASCO

Città Metropolitana di Torino

Uffici di Staff
CED e Centralino

Allegato A)

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ PER L'ANNO 2018

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2018	pag.	1
Sommario	pag.	2
Premessa	pag.	3
Informazioni generali sull'Amministrazione	pag.	3
Descrizione dei Servizi.....	pag.	3
Obiettivi di accessibilità	pag.	5

PREMESSA

Ogni anno, ai sensi dell'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità sul proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	CITTÁ' DI PIOSSASCO
Sede legale	PIAZZA TENENTE NICOLA N. 4 – 10045 PIOSSASCO (TO)
Responsabile Accessibilità	Non ancora nominato
Indirizzo PEC per le comunicazioni	comune.pioissasco@legalmail.it

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

La struttura organizzativa del Comune di Pioissasco, articolata ai sensi dell'art.5 del vigente R.O.U.S. (Regolamento Organizzativo degli Uffici e dei Servizi), è strutturata in Settori, Servizi, Unità Operative o Uffici, che svolgono le seguenti attività:

a) “Settore Affari Generali”:

- Segreteria Generale
- Protocollo
- Performances, anticorruzione, amministrazione trasparente
- Approvvigionamenti e contratti
- Inventario, patrimonio, assicurazioni
- Anagrafe ed Elettorale (back office)
- Stato Civile e Polizia Mortuaria (back office)

b) “Settore Finanziario ed Entrate”

- Programmazione finanziaria e controllo di gestione
- Ragioneria
- Acquisti economici
- Controllo utenze
- Entrate tributarie
- Entrate extratributarie
- Società Partecipate

c) “Settore Servizi al Cittadino e alla Comunità”

- Politiche sociali ed abitative (back office)
- Politiche educative
- Politiche del lavoro e formazione professionale
- Sportello polivalente
- Sport e Politiche giovanili
- Biblioteca
- Gemellaggi e cooperazione
- Servizi Culturali e Turismo
- Rapporti con le associazioni e pari opportunità

d) “Settore lavori pubblici e manutenzioni”

- Lavori pubblici
- Manutenzione e gestione del patrimonio
- Urbanizzazioni

e) “Settore territorio”

- Ambiente
- Urbanistica / Edilizia
- Attività Economiche e Produttive (back office)
- Parco Monte San Giorgio

f) “Settore Polizia Locale”

- Polizia locale
- Protezione civile
- Messo Comunale

g) “Settore Uffici di staff”

- Personale
- Segreteria del Sindaco
- Sistemi informativi e centralino
- Archivio
- Comunicazione e partecipazione
- Bilancio partecipativo

Nel Comune di Piossasco, alla data odierna, lavorano n. 70 dipendenti.

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2018

Obiettivo	Breve descrizione obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Nuovo sito istituzionale	Attivazione del sito	Attivazione del nuovo sito, acquistato a fine anno 2016, attualmente in fase di realizzazione. Il sito rispetterà gli standard tecnici stabiliti dal World Wide Web Consortium (W3C) ed inerenti ai linguaggi di markup e i protocolli di comunicazione, apparirà facilmente navigabile, grazie a una più intuitiva presentazione dei contenuti sulle pagine, a una maggiore utilità del menù orizzontale ed a marcatori di navigazione interni alle pagine. Il nuovo portale sarà pienamente conforme alle norme ed agli standard di accessibilità e usabilità esistenti per le Pubbliche Amministrazioni, le nuove vesti grafiche saranno realizzate secondo i criteri, le metodologie e le tecniche per lo sviluppo di siti e servizi internet come richiesto dalla Legge n. 4 del 9 gennaio 2004 "Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici" e D.P.R. n. 75 del 01 marzo 2005 "Regolamento di attuazione della Legge 9 gennaio 2004, n. 4 per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici".	Entro 30/6/2018
Formazione informatica	Accessibilità al nuovo sito istituzionale	Attività formativa per sensibilizzare il personale alla produzione di documenti e materiale informativo da pubblicare sul sito internet nel rispetto delle norme di accessibilità	Fino alla prossima scadenza del 31/3/2019
Formazione informatica	Amministrazione trasparente	Prosegue l'attività di formazione e sensibilizzazione del personale alla produzione, attraverso il software di gestione atti amministrativi, di documenti e allegati in formato aperto nel rispetto delle norme di accessibilità.	Fino alla prossima scadenza del 31/3/2019
Postazioni di lavoro	Postazioni con specifica tecnologia	Mantenimento della funzionalità della postazione informatica, adeguata alle esigenze di un dipendente ipovedente	attivato
Telelavoro		L'adozione dell'istituto del Telelavoro si configura come una mera possibilità per le PP.AA.	

		Il Comune di Piossasco non ha ritenuto di adottare tale fase flessibile di lavoro e quindi non ha predisposto i conseguenti progetti.	
--	--	---	--