



CITTÀ DI PIOSSASCO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Allegato A)

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2017

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2016	pag.	1
Sommario	pag.	2
Premessa	pag.	3
Informazioni generali sull'Amministrazione	pag.	3
Descrizione dei Servizi.....	pag.	3
Obiettivi di accessibilità	pag.	5

PREMESSA

Ogni anno, ai sensi dell'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	CITTÁ DI PIOSSASCO
Sede legale	PIAZZA TENENTE NICOLA N. 4 – 10045 PIOSSASCO (TO)
Responsabile Accessibilità	Non ancora nominato
Indirizzo PEC per le comunicazioni	comune.pioissasco@legalmail.

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

La struttura organizzativa del Comune di Piovasco, articolata ai sensi dell'art. 7 del R.O.U.S. (Regolamento Organizzativo degli Uffici e dei Servizi) che a seguito della riorganizzazione operata da parte dell'Amministrazione ha subito modifiche a partire dall'anno 2016 ed è tuttora in fase di assestamento, con decorrenza dal 15/02/2017, è strutturata in Servizi, che svolgono le seguenti attività:

- a) “Servizio Funzionamento Interno”:
 - Segreteria del Sindaco
 - Segreteria Generale
 - Sistemi informativi e centralino
 - Archivio
 - Comunicazione e partecipazione
 - Approvvigionamenti e contratti
- b) “Servizio Finanziario”
 - Programmazione finanziaria e controllo di gestione
 - Ragioneria
 - Controllo utenze
 - Acquisti economali
- c) “Servizi al Cittadino ed alle Imprese”
 - Anagrafe ed Elettorale (back office)
 - Stato Civile e Polizia Mortuaria (back office)
 - Sportello polivalente e protocollo
 - Politiche sociali ed abitative (back office)
 - Politiche del lavoro e formazione professionale
- d) “Servizi culturali ed educativi”
 - Politiche educative e prima infanzia
 - Sport e Politiche giovanili
 - Biblioteca
 - Gemellaggi e cooperazione
 - Rapporti con le associazioni e pari opportunità
 - Servizi Culturali e Turismo
- e) “Servizio lavori pubblici e manutenzioni”
 - Lavori pubblici
 - Manutenzione e gestione del patrimonio
 - Urbanizzazioni
- f) “Servizio al territorio”
 - Ambiente
 - Urbanistica / Edilizia
 - Attività Economiche e Produttive (back office)
 - Parco Monte San Giorgio
- g) “Servizio Polizia Locale”
 - Polizia locale
 - Protezione civile
 - Messo Comunale
- h) “Servizio Uffici di staff”
 - Personale
 - Inventario / Patrimonio / Assicurazioni
 - Performance, anticorruzione e amministrazione trasparente
- i) “Servizio Tributi ed Entrate”
 - Entrate tributarie
 - Entrate extratributarie
 - Società Partecipate

Nel Comune di Piovasasco ad oggi lavorano n. 71 dipendenti.

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2017

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Nuovo sito istituzionale	Attivazione del nuovo sito istituzionale	<p>Attivazione del nuovo sito acquistato a fine anno 2016 attualmente in fase di realizzazione.</p> <p>Il sito rispetterà gli standard tecnici stabiliti dal World Wide Web Consortium (W3C) ed inerenti ai linguaggi di markup e i protocolli di comunicazione, apparirà facilmente navigabile, grazie a una più intuitiva presentazione dei contenuti sulle pagine, a una maggiore utilità del menù orizzontale ed a marcatori di navigazione interni alle pagine.</p> <p>Il nuovo portale sarà pienamente conforme alle norme ed agli standard di accessibilità e usabilità esistenti per le Pubbliche Amministrazioni, le nuove vesti grafiche saranno realizzate secondo i criteri, le metodologie e le tecniche per lo sviluppo di siti e servizi internet come richiesto dalla Legge n. 4 del 9 gennaio 2004 "Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici" e D.P.R. n. 75 del 01 marzo 2005 "Regolamento di attuazione della Legge 9 gennaio 2004, n. 4 per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici".</p>	Entro il 31/12/2017
Formazione informatica	Accessibilità nel nuovo sito istituzionale	Attività formativa per sensibilizzare il personale alla produzione di documenti e materiale informativo da pubblicare sul sito internet nel rispetto delle norme di accessibilità.	Fino alla prossima scadenza annuale del 31/03/2018
Formazione informatica	Amministrazione e Trasparenza	Prosegue l'attività di formazione e sensibilizzazione del personale alla produzione, attraverso il software di gestione atti amministrativi, di documenti e allegati in formato aperto nel rispetto delle norme di accessibilità.	Fino alla prossima scadenza annuale del 31/03/2018
Postazioni di lavoro	Postazioni con specifica tecnologia	Mantenimento della funzionalità della postazione informatica adeguata alle esigenze di un dipendente ipovedente.	Attivato

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Telelavoro	<p>L'adozione dell'istituto del Telelavoro si configura come una mera possibilità per le Pubbliche Amministrazioni.</p> <p>Il Comune di Piovasasco non ha ritenuto di adottare tale fase flessibile di lavoro e quindi non ha predisposto i conseguenti progetti.</p>		