



CITTÀ DI PIOSSASCO
Provincia di Torino

ORIGINALE
C O P I A

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. **215**

Oggetto: Contributo all'associazione GIOC di Piovascasso per il progetto: "Giovani invisibili nel mondo del lavoro". Prenotazione di spesa.

Anno duemiladodici, mese di **dicembre**

Giorno **dodici** si è riunita la Giunta Comunale

regolarmente convocata nella sede comunale: Presenti i signori:

Roberta Maria AVOLA FARACI - Sindaco

Gianluca GARELLO – Vice Sindaco

Fabrizio MOLA

Orazio PALAZZOLO

Valter SORIA

Giovanna GIOVANNOZZI

P
P
P
P
P
P

P=PRESENTE - A=ASSENTE

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **CORRADO PAROLA**

Deliberazione G.C. n. 215 del 12.12.2012

OGGETTO: Contributo all'associazione Gioc di Piosasco per il progetto: "Giovani invisibili nel mondo del lavoro". Prenotazione di spesa.

L'Assessore all'Ambiente e Politiche Giovanili

RELAZIONA CHE:

- Premesso che, L'Amministrazione Comunale intende favorire l'implementazione del sistema locale, stimolando e valorizzando le risorse presenti sul territorio, nonché la partecipazione attiva dei giovani e dei cittadini tutti, nella programmazione, realizzazione e verifica dei servizi, promuovendo una strategia della partecipazione che consenta di valorizzare tutti i soggetti attivi del territorio e di favorire la capacità del sistema di rispondere alle esigenze espresse e a quelle latenti nel contesto di riferimento;
- Nel corso degli ultimi anni, grazie ai finanziamenti del Piano locale giovani Provinciale, i Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piosasco, Rivalta di Torino e Volvera hanno definito di aderire, attraverso una progettazione di rete, al "Piano Locale Giovani, orientando la progettazione al tema del lavoro con il progetto "Imprendiamoci Bene";
- Con deliberazione G.C. n. 225 del 6.12.2011 il Comune di Piosasco ha istituito il Servizio Informativo per il Lavoro realizzato da Enti e Associazioni locali, finalizzato ad offrire un servizio di aiuto, di informazione orientativa e, qualora vi sia la possibilità oggettiva, di accompagnamento al lavoro rivolto a:
 - persone in cerca di occupazione o in situazione di precarietà occupazionale o in transizione da un lavoro ad un altro;
 - giovani.
- rilevato inoltre che nel quadro delle politiche giovanili L'Amministrazione comunale ha voluto individuare uno strumento partecipativo, operativo e progettuale, per ora non ancora formalizzato denominato "Forum" che nel corso del 2012 sta svolgendo incontri con le associazioni giovanili del territorio ;
- Anche alla luce delle esperienze realizzate, il Comune riconosce la valenza educativa e promozionale costituita dall'associazionismo locale e favorisce il lavoro da questa svolto quale importante volano culturale e sociale che essa costituisce per lo sviluppo e la promozione del territorio.
- L'Amministrazione Comunale, trovandosi nell'impossibilità di gestire direttamente i progetti di politiche giovanili, si è avvalsa delle diverse associazioni, senza scopi di lucro, operanti nel territorio al fine del raggiungimento degli obiettivi programmati.



- con comunicazione del 12.12.2012 prot. n. 21779/12 l'associazione Gioc di Piosasco propone il progetto "Giovani invisibili nel mondo del lavoro", allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- Si evidenzia pertanto come la succitata proposta nasce e si colloca nel quadro di politiche giovanili proposte dalla Città di Piosasco, inoltre risulta essere coerente con quelle che sono le linee di politiche giovanili messe in atto in questi ultimi anni a sia livello internazionale che nazionale e regionale che vedono al centro l'autonomia e dei giovani ed il lavoro..
- Considerata la proposta meritevole in quanto si propone di promuovere azioni finalizzate a ricordare il lavoro svolto dallo sportello informa-lavoro con le proposte emerse dal lavoro svolto all'interno delle politiche giovanili durante gli incontri del forum giovani con le associazioni giovanili;
- Ritenuto tutto quanto sopra esposto;

PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. Di approvare il progetto: "Giovani invisibili nel mondo del lavoro". presentato dall'associazione Gioc di Piosasco con comunicazione prot. n. 21779/12 del 12.12.2012 ;
2. Di erogare un contributo di **Euro 600,00** volto all'avvio e alla realizzazione del progetto;
3. Di effettuare prenotazione di spesa per **Euro 600,00** che faranno carico all'int. 1.04.04.05/19 **PEG 3145/30** "Trasferim. correnti a privati per politiche giovanili "del bilancio per l'esercizio finanziario 2012;
4. Di incaricare la Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona di procedere all'erogazione del contributo stabilito attraverso opportuno atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la parte motiva e la proposta dell'Assessore;

Acquisito il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n. 267, inseriti nella presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

- Di approvare la parte motiva nonché la proposta dell'Assessore in ogni sua parte ritenendo la stessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

- Di comunicare, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 T.U.E.L. D.Lgs 267/2000.

Quindi con successiva votazione, resa in forma palese;

DELIBERA

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma, del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Il Proponente:

L'Assessore all'Ambiente e Politiche Giovanili

Fabrizio Mola

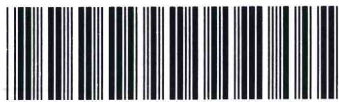


Manch

Progetto "Giovani invisibili nel mondo del lavoro"



Citta' di Piossasco



Prot. N. 0021779/12 del 12/12/2012
Entrata
01 AMMINISTRAZIONE GENERALE

Comune di Piossasco

All'Assessore alle politiche giovanili

Fabrizio Mola

All'Ufficio Giovani

Oggetto: Richiesta di contributo per il progetto "**Giovani invisibili nel mondo del lavoro**".

I perché di questo progetto

Uno dei principali compiti che un giovane è chiamato ad affrontare durante il corso della vita è l'ingresso nel mondo del lavoro. L'incontro con il lavoro non è un evento singolo quanto piuttosto un percorso, in cui si situano diverse tappe: conclusione del percorso scolastico, sperimentazione di una prima esperienza professionale, eventuali cambiamenti, stabilizzazione di un impiego.

Il quadro complessivo odierno delinea una situazione problematica, in cui i giovani, soprattutto a bassa scolarizzazione, si troverebbero a fare i conti da un lato con una formazione tecnica professionale incapace di trasmettere dei saperi significativi e non all'altezza delle richieste del mondo del lavoro; dall'altro, con l'instabilità e la discontinuità che toccano trasversalmente tutti gli ambiti di vita. Si chiede ai giovani lo sforzo continuo di ripensarsi e di attrezzare se stessi per poter gestire le varie situazioni che si presentano. In quest'ottica quindi diventa di fondamentale importanza *accompagnare i giovani nella transizione scuola lavoro e nella ricerca attiva di una occupazione.*

L'azione di aiuto che la Gi.O.C. propone non si esaurisce nella messa a disposizione delle risorse, quali opportunità lavorative o formative, ma prevede il sostegno alla graduale acquisizione o riattivazione delle funzioni e capacità, individuando nel corso di abilità sociali la modalità operativa più adeguata affinché i giovani siano liberi di muoversi nel proprio ambiente e siano capaci di utilizzare in maniera consapevole le possibilità che esso offre.

Inoltre a seguito di un sondaggio condotto tra i giovani partecipanti al Tavolo delle Associazioni di Piossasco, è emersa la **necessità di imparare alcuni lavori manuali**, in particolare taglio cucito e orticoltura. Attivando dei corsi pratici costituiti da una decina di lezioni, i giovani verrebbero stimolati a mettere direttamente in pratica i loro talenti e le loro

capacità e avrebbero la possibilità di imparare qualcosa di nuovo, che può sempre tornare utile.

Il progetto: piste operative

Il progetto "Giovani invisibili nel mondo del lavoro" consiste in un ciclo di incontri in cui si pone al centro il concetto di **capacità**: ciò che i giovani sono capaci di fare e cosa potrebbero fare se in possesso di strumenti specifici e di un accompagnamento adeguato.

A partire dalle risorse possedute, si arriva a un ampliamento delle capacità e ad un incremento delle possibilità di azione in sinergia con il gruppo di lavoro che diventa fondamentale perché aiuta a *non vivere in solitudine il momento di transizione/disoccupazione e attraverso il confronto, il sostegno e l'ascolto il giovane riesce a prendere coscienza di sé.*

Questo percorso di abilità sociali rappresenta un luogo privilegiato di incontro e allo stesso tempo un laboratorio creativo, ricco di attività pratiche orientate alla definizione del proprio profilo professionale. *Simulazioni, approfondimenti sul mercato del lavoro, analisi dei contesti lavorativi, indicazioni utili per costruire il proprio curriculum vitae, utilizzo di audiovisivi e altri innovativi metodi permetteranno ai volontari della Gi.O.C. di guidare i giovani verso una pianificazione della ricerca del lavoro attraverso i canali più efficaci.*

Obiettivi e Destinatari

La Gi.O.C. è un'associazione di giovani lavoratori e studenti che ha obiettivi educativi, formativi e di evangelizzazione nei confronti degli altri giovani. Opera negli ambienti di vita dei giovani di ambiente popolare (lavoro, territorio, scuola, formazione professionale, parrocchia) e attiva con loro, attraverso altri giovani responsabili, dei percorsi di accompagnamento al lavoro, di orientamento alle scelte, di presa di coscienza e di responsabilità, verso sé stessi e verso altri giovani.

In questo progetto i giovani a cui la Gi.O.C. si rivolge sono prevalentemente di estrazione popolare, frequentano scuole professionali, sono disoccupati o sono entrati molto presto nel mondo del lavoro. Vivono nel territorio di Piovascò (e limitrofi) e hanno un'età compresa tra i 18 e i 30 anni.

In particolare il progetto si rivolge a tutti quei giovani che si sono rivolti al "Servizio informativo per il lavoro" di Piovascò. Ricontattandoli si può offrire loro uno strumento in più di accompagnamento e un momento di confronto con altri giovani sulle tematiche

Progetto "Giovani invisibili nel mondo del lavoro" inerenti la formazione e il lavoro, che può allargarsi anche ad altri ambiti di vita, dando così la possibilità di intessere nuove relazioni.

Aspetti organizzativi

Attraverso le competenze dei volontari acquisite attraverso le formazioni interne dell'associazione, il lavoro presso il CIGD di Torino (*Centro Informazione Giovani Disoccupati*), lo stand presso la fiera "lo lavoro", il documento "Un'impresa chiamata lavoro" frutto della ricerca azione della Gi.O.C., ma anche grazie all'esperienza di alcuni volontari dell'associazione maturata nel campo delle risorse umane e dell'orientamento professionale, il progetto propone un supporto durante le aperture del "Servizio informativo per il lavoro" il giovedì pomeriggio – dalle 17 alle 19 – affiancando gli operatori responsabili svolgendo funzioni di segretariato e filtro delle domande, attraverso colloqui conoscitivi e momenti di sostegno nella compilazione del proprio curriculum vitae e di approccio al mondo del lavoro

Questa azione ha l'obiettivo di coinvolgere i giovani che si presentano allo sportello e promuovere con loro una seconda fase di confronto e di raccolta di proposte, dalle quali si intende far emergere alcune opportunità formative, a partire dalle esigenze dei singoli partecipanti.

In particolare durante gli incontri verrà chiesto ai partecipanti di indicare a quali corsi pratici sarebbero interessati a partecipare come, ad esempio, *corso di taglio e cucito, corso di orto, corso di manualità, ecc.*

In base a ciò che emergerà e con un minimo di cinque partecipanti per corso, **verranno attivati uno o più corsi seguiti da esperti in materia.**

Richiesta di contributo economico

800,00 euro

La quota comprende i costi delle lezioni, il materiale tecnico ed informativo che verrà utilizzato dai volontari e distribuito ai partecipanti.

Nello specifico:

- Acquisto di registratori utili durante la simulazioni del colloquio di lavoro;
- Pubblicità e distribuzione: volantini, locandine per promuovere l'evento;
- Materiale da distribuire ai partecipanti: brochure informative, schede tecniche per creare un kit di lavoro sempre utile da utilizzare durante la ricerca attiva del lavoro.

- .Acquisto di cd e usb in cui salvare il proprio curriculum vitae e tutto il materiale prodotto negli incontri
- Materiale di cancelleria : penne, pennarelli, cartelloni, fogli, pinzatrici, forbici;
- Utilizzo di pc e stampanti, affitto di videoproiettore
- Remunerazione dell'esperto per i corsi pratici (circa 20 € a lezione)
- Materiali d'uso per i corsi pratici

Infine, si richiede l'utilizzo a titolo gratuito dello spazio di Villa di Vittorio, in via Rivalta 15, sede degli incontri formativi.

Piovasco 11.12.2012

La Responsabile di Zona

Sara Darbesio

Firmato in originale

PARERI E ATTESTAZIONI AI SENSI DEL T.U.E.L. (D.lgs 18.8.2000 n. 267)

Regolarità tecnica (art. 49 comma 1) favorevole

Il Responsabile del servizio Renzo Biondi

Regolarità contabile (art. 49 comma 1) favorevole (prot. 67/2012)

Il Responsabile di ragioneria Prota

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 - comma 4)

Il Responsabile del servizio finanziario _____

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO/PRESIDENTE
ROBERTA MARIA AVOLA FARACI

[Signature]



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69 e art. 2, comma 5, Legge 26.02.2010 n. 25) per quindici giorni consecutivi (art. 124 - comma 1 T.U.E.L. D.Lgs 267/2000 e s.m.i.) con decorrenza dal 21 DIC. 2012

Piossasco, li 20 DIC. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

[Signature]

Comunicato ai Revisori - Capigruppo - Prefetto il 21 DIC. 2012 Prot. n. _____

Dichiarata immediatamente eseguibile
ai sensi dell'art. 134 - comma 4 T.U.E.L.
D.Lgs 267/2000



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

[Signature]

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

IL RESPONSABILE SERVIZIO
IL SEGRETARIO GENERALE

Piossasco, li _____

DIVENUTA ESECUTIVA in data 2 GEN. 2013

- Per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. 267/2000)

Piossasco, li 7 GEN. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

[Signature]