



CITTÀ DI PIOSSASCO
Provincia di Torino

ORIGINALE
C O P I A

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 180

Oggetto: Approvazione progetto cantiere di lavoro esercizio 2012.

Anno duemiladodici, mese di *ottobre*

Giorno *trentuno* si è riunita la Giunta Comunale

regolarmente convocata nella sede comunale: Presenti i signori:

Roberta Maria AVOLA FARACI - Sindaco

Gianluca GARELLO – Vice Sindaco

Fabrizio MOLA

Vincenzo ELIANTONIO

Orazio PALAZZOLO

Suela RUFFA

Valter SORIA

Giovanna GIOVANNOZZI

P
P
P
P
A
P
A
P

P=PRESENTE – A=ASSENTE

Partecipa alla seduta il Segretario Generale ***CORRADO PAROLA***

Deliberazione G.C. n. 180 del 31.10.2012

OGGETTO: Approvazione progetto cantiere di lavoro esercizio 2012.

L'Assessore alle Politiche Sociali relaziona che:

Rilevato che i dati relativi alla persone inserite nella procedure CIGS, delle persone in cerca di lavoro, degli avviamenti al lavoro avvenuti con contratti di lavoro precari, registrano anche sul nostro territorio un trend in costante crescita.

Dato atto che a fronte di questo quadro e del perdurare delle criticità della situazione economica locale il Comune di Piossasco con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 6/12/2011 approvava il protocollo di intesa per l'adesione anche per l'anno 2011/2012 alla realizzazione del programma di attività per contrastare la crisi occupazionale progetto "Insieme per il Lavoro 2012" in collaborazione con altre Amministrazioni locali del territorio e promosso dalla Provincia di Torino nell'ambito delle "Azioni di contrasto alla crisi del mercato locale del lavoro".

Considerata la perdurante situazione di crisi occupazionale che interessa il nostro territorio, nella quale sono particolarmente avvertibili gli effetti della crisi del settore industriale automobilistico, manifatturiero e in generale della crisi finanziaria ed economica internazionale i cui riflessi si riverberano anche nell'ambito della comunità piossaschese.

Vista la L.R. 34/2008 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro" con la quale la Regione Piemonte oltre a sistematizzare e semplificare la normativa regionale sulle politiche del lavoro disciplina all'articolo 32, nell'ambito delle politiche attive del lavoro, l'utilizzo temporaneo e straordinario di lavoratori disoccupati in cantieri di lavoro per la realizzazione di opere e servizi di pubblica utilità, da parte degli Enti Locali, al fine di consentire interventi eccezionali nelle situazioni occupazionali più gravi e per facilitarne l'inserimento nel mondo produttivo.

Vista la DGR n. 67-4270 del 30.07.2012 considerata delibera quadro dei cantieri di lavoro per l'esercizio 2012 di indirizzo e riparto delle somme destinate ai cantieri di stessi.

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 788-36514/2012 del 25.09.2012 relativa agli indirizzi per la progettazione e presentazione dei progetti per l'approvazione e l'autorizzazione all'apertura dei cantieri di lavoro da parte degli enti locali corredata della relativa modulistica.

Considerato che copia della deliberazione di cui all'oggetto, con il relativo progetto, con copia dell'accordo approvato l'ente promotore del cantiere, le OOSS ed il Centro per l'Impiego e con dichiarazione del responsabile per la sicurezza attestante quanto previsto ai sensi del D.Lgs 81/08 per i partecipanti al cantiere di lavoro dovranno pervenire presso l'Ufficio Gestione Crisi Aziendali della Provincia di Torino c/o il Centro per l'Impiego di Torino in via Bologna 153 entro le ore 14 del 6 novembre 2012, al fine dell'approvazione finale.

Atteso inoltre che i servizi del Consorzio Intercomunale per i Servizi Socio Assistenziali hanno più volte segnalato la presenza, sul territorio comunale, di una varietà di casi aventi rilevanza sociale, di singoli o nuclei famigliari, con problemi di disoccupazione.

Considerato che, a seguito dei cambiamenti normativi intervenuti a seguito della legge regionale 34/2008 la durata dei cantieri di lavoro e il monte ore settimanale previsto può prevedere anche un impegno per massimo 260 giornate per 25 ore settimanali da distribuire su 5 giorni da 5 ore e

che, per i lavoratori interessati, da prevedersi in un minimo di tre unità per progetto, per tale impegno settimanale è stabilita una retribuzione lorda giornaliera di € 23,43 di cui il 50% sarà rimborsato all'Ente utilizzatore dalla Regione Piemonte.

Dato atto che la citata deliberazione regionale quadro dei cantieri di lavoro per l'esercizio 2012 prevede che i progetti di cantiere lavoro debbano prevedere la realizzazione di attività temporanee o straordinarie in ambito forestale e vivaistico, rimboschimento, sistemazione montana e di costruzione di opere di pubblica utilità, al fine di migliorare la qualità dell'ambiente e degli spazi urbani.

Ritenuta opportuna, in considerazione di quanto sopra esposto, l'istituzione da parte di questo Comune di n° 1 cantiere di lavoro che, per la durata di 240 giornate preveda l'occupazione di tre soggetti disoccupati- iscritti al momento dell'avvio del cantiere da almeno sei mesi Centro per l'Impiego di Orbassano e da individuarsi su segnalazione del servizio socio-assistenziale C.I.di S. tra soggetti con nuclei familiari in particolare stato di bisogno, con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari in particolare difficoltà da impiegare nell'area del Parco naturale del Monte San Giorgio e delle strutture annesse Tiri/ Vivaio sotto il coordinamento operativo del Dipartimento Servizi al Territorio – Ufficio Ambiente.

Dato atto che ai sensi del Dlgs 81/2008 il Comune di Piosasco è dotato di proprio piano della sicurezza e che risulta necessario un adeguamento e una specifica formazione per le persone inserite qualora venissero attivati i cantieri di lavoro di cui all'oggetto e che tale adeguamento sarà realizzato entro l'avvio dei cantieri e con spesa presunta come indicato successivamente nella tabella riepilogativa dei costi.

Tenuto conto che i costi per l'istituzione del cantiere di lavoro risulta essere il seguente:

Progetto Cantieri di lavoro 2012 Piosasco

Voce di costo	Importo
Totale indennità giornaliera corrisposta ai cantieristi	€ 16.869,60
Oneri previdenziali ed assicurativi	€ 4.668,89
Oneri per la sicurezza	
Adeguamento piano per la sicurezza	€ 1.028,50
Formazione lavoratori	€ 435,60
Dotazione per la sicurezza	€ 550,43
Altri oneri a carico dell'ente proponente	
Acquisto attrezzature per svolgimento attività	€ 600,00
TOTALE COSTI	€ 24.153,02

Tenuto conto altresì che le fonti di finanziamento per il Progetto Cantieri di lavoro 2012 saranno così ripartite:

Fonte	Importo
Contributo regionale per indennità giornaliera corrisposta ai cantieristi	€ 8.434,80
Contributo regionale adeguamento piano per la sicurezza	€ 1.028,50

Contributo regionale formazione lavoratori per la sicurezza	€ 435,60
Contributo regionale dotazioni per la sicurezza	€ 550,43
Fondi propri dell'ente proponente	
Restante 50% indennità giornaliera	€ 8.434,80
Oneri previdenziali e assicurativi a carico dell'ente proponente	€ 4.668,89
Acquisto attrezzature per svolgimento attività	€ 600,00
TOTALE ONERI A CARICO DELLA CITTA' DI PIOSSASCO	€ 13.703,69
TOTALE FINANZIAMENTI	€ 10.449,33

Atteso che gli uffici comunali competenti hanno curato la predisposizione del progetto di cantiere di lavoro e di un apposito accordo riguardante le modalità organizzative dell'attività lavorativa dei disoccupati da inserire negli stessi e che detto accordo, di cui si allega in copia alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, è stato sottoscritto dall'Amministrazione Comunale, dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali e dal responsabile del Centro per l'Impiego di Orbassano.

PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI:

Di approvare ai sensi della Legge Regionale 34/2008, n° 1 progetto di cantiere di lavoro per interventi di pubblica utilità con l'impiego per 240 giornate lavorative di n. 3 lavoratori disoccupati piossaschesi per 25 ore settimanali - iscritti al momento dell'avvio del cantiere da almeno sei mesi Centro per l'Impiego di Orbassano e da individuarsi su segnalazione del servizio socio-assistenziale C.I.di S. tra soggetti con nuclei familiari in particolare stato di bisogno, con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari in particolare difficoltà da impiegare nell'area del Parco naturale del Monte San Giorgio e delle strutture annesse Tiri/ Vivaio sotto il coordinamento operativo del Dipartimento Servizi al Territorio – Ufficio Ambiente, redatto sull'apposita scheda fornita dalla Provincia di Torino ed allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto dell'accordo stipulato con le OOSS e il Centro per l'impiego di Orbassano in merito al cantiere di lavoro per disoccupati – L.R. 34/08 - allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Di evidenziare che la spesa complessiva del progetto di cantiere di lavoro ammonta a € **24.153,02** e che si richiedono, nelle misure percentuali previste l'assegnazione dei contributi complessivi regionali spettanti rispettivamente per le voci di spesa sotto riportate

a carico della Regione Piemonte la somma corrispondente al 50% delle retribuzioni spettanti ai lavoratori per 240 giornate lavorative e precisamente complessivi € 8.434,80

A carico della Regione Piemonte il costo relativo all'adeguamento del piano per la sicurezza per complessivi € 1.028,50

A carico della Regione Piemonte il costo relativo alla formazione ai lavoratori inseriti nel cantiere per la sicurezza per complessivi € 435,60

A carico della Regione Piemonte il costo relativo alle dotazioni per la sicurezza per complessivi € 550,43

Dato atto che restano a carico del Comune di Piossasco complessivi € 13.703,69:
il 50% della retribuzione spettante ai cantieristi per 240 giornate lavorative pari a complessivi € 8.434,80
gli oneri previdenziali, assicurativi ed Irap derivanti dall'inserimento di n. 3 cantieristi pari € 4.668,89
altri oneri relativi all'acquisto delle attrezzature per lo svolgimento delle attività pari ad € 600,00

Di dare atto che, se il progetto di cantiere lavoro verrà approvato, verranno reperite e destinate apposite risorse per la copertura totale del progetto e per la quota a carico del Comune di Piossasco.

Di presentare alla Provincia di Torino la domanda di autorizzazione all'apertura ed alla gestione del cantiere di lavoro in oggetto, nonché al relativo finanziamento.

Di dare atto che il Dirigente competente provvederà con successivi propri atti agli adempimenti di competenza per l'effettivo avvio del cantiere di lavoro impegnando opportunamente le somme necessarie secondo il piano finanziario sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la parte motiva e la proposta dell'Assessore;

Acquisito il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n. 267, inseriti nella presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

- Di approvare la parte motiva nonché la proposta dell'Assessore in ogni sua parte ritenendo la stessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- Di comunicare, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 T.U.E.L. D.Lgs 267/2000.

Quindi con successiva votazione, resa in forma palese;

DELIBERA

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma, del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Il Proponente:
L'Assessore alle Politiche Sociali
(Suela Ruffa)


PROGETTO DI CANTIERE LAVORO PER DISOCCUPATI

Art 32 della L.R. 34/2008 - D.G.R 67-4270 del 30/07/2012. D.D. 473 17/08/2012 - D.G.P. 788-36514/2012

SCHEDA PROGETTO
Ente presentatore del progetto
CITTA' DI PIOSSASCO
Indirizzo

Piazza TENENTE NICOLA
N Civico 4
CAP 10045
Comune PIOSSASCO
Provincia TORINO

Denominazione progetto
INSIEME AL VIVAIO
Referente del progetto

Cognome Nome: ACCIARI ELENA
Telefono: 011/9027251
Fax: 011/9027297
E-mail acciari@comune.piovascico.to.it

Finalità del Progetto rispetto al percorso di rafforzamento del partecipante (Descrivere sinteticamente quali effetti futuri sono attesi sulla occupabilità dei partecipanti, l'eventuale partecipazione di altri Enti, le figure professionali di riferimento)

Questa Amministrazione intende attuare azioni per prevenire e fronteggiare il disagio sociale dovuto all'alto tasso di disoccupazione esistente sul territorio. Lo strumento del cantiere di lavoro vuole essere un'occasione per offrire alle persone che verranno inserite un'opportunità occupazionale volta a favorire nei destinatari un comportamento più positivo e dinamico nei confronti del mercato del lavoro anche attraverso l'acquisizione di competenze circa l'organizzazione e la conduzione delle mansioni assegnate e lo sviluppo di competenze relazionali necessarie per il lavoro di squadra quali ad esempio la disponibilità alla collaborazione e il rispetto dei ruoli e dei compiti assegnati.

Il cantiere diventa quindi una possibilità di percorso positivo nella ricerca di una riqualificazione professionale ormai essenziale e imprescindibile per la ricerca del lavoro in una congiuntura storica economica e sociale che presenta incertezze e crisi economica profonda.

Il progetto vuole provare ad offrire ai cantieristi una reale opportunità di sperimentarsi in ambiti lavorativi ancora spendibili e che non richiedano una elevata scolarità.

Attraverso la proposta di attività di cura del verde, da svolgersi presso il vivaio comunale, con una specifica attenzione alla cura degli alberi e delle zone adibite a parco, si propone di porre le basi da cui ripartire per lo sviluppo di una professione sempre richiesta sul mercato del lavoro dove operano anche molte cooperative sociali più sensibili al tema dell'inserimento lavorativo di persone in difficoltà.

Nel vivaio comunale operano già un tecnico agro-forestale e un operaio di buona esperienza. Il tecnico agro-forestale organizzerà il lavoro secondo le necessità anche stagionali delle colture, mentre l'operaio potrà seguire i cantieristi affinché eseguano in modo corretto il lavoro da svolgere. Inoltre, il Dipartimento Servizi al Territorio - Ufficio Ambiente nella persona della referente comunale che già segue il progetto vivaio nel suo insieme, verificherà che gli obiettivi lavorativi prefissati vengano eseguiti in modo puntuale e accurato. Il Dipartimento Servizi alla Persona si occuperà invece della gestione amministrativa del progetto ed organizzerà durante lo svolgimento del cantiere momenti di valutazione e

di confronto con il personale coinvolto ed organizzerà un momento finale di valutazione e delle attività svolte.

Obiettivi del Progetto e descrizione delle attività da realizzare (Descrivere sinteticamente il risultato delle attività da realizzare)

A seguito di una convenzione tra la Provincia di Torino, il Comune di Piossasco e la Banca Intesa San Paolo, nell'estate 2010, è stato ripristinato il vivaio comunale le cui attività sono finalizzate da una parte a produrre piante forestali per rimboschimenti e dall'altra a svolgere al proprio interno attività didattica e sociale. L'attività didattica viene svolta sia attraverso le lezioni sulle api e sul bosco didattico allestito all'interno del vivaio, sia attraverso l'attivazione di stages con le scuole agrarie; l'attività sociale viene invece svolta inserendo a lavorare nel vivaio soggetti svantaggiati e portatori di disabilità certificata.

Dal punto di vista del lavoro che i cantieristi andranno a fare, si evidenzia che nel vivaio si prospetta anche per il 2013 la produzione di colture ortive in pieno campo, essenze aromatiche tra cui anche la lavanda, frutti di bosco, alberi da frutta di varietà antica, fiori di stagioni in vaso e in pieno campo, oltre alla produzione forestale di piante di circa 2-3 anni appartenenti alla famiglia delle latifoglie.

La produzione è esclusivamente biologica, anche se al momento non certificata. Questo comporta che l'erba nelle aiuole venga tolta a mano, in posizione inginocchiata, e la terra viene arieggiata attraverso l'uso del sarchiatore. L'attività lavorata dei cantieristi sarà concentrata quindi in modo prevalente nel tenere pulite le aiuole attraverso la scerbatura e la sarchiatura, e nella bagnatura delle piante, siano esse forestali o floricole o orticole. In autunno potrà esserci la necessità di cippare ramaglie e in inverno il lavoro di estrazione delle piante e la loro messa sotto sabbia.

L'orario dei cantieristi dovrà quindi adattarsi all'orario del personale presente e alla stagionalità del lavoro e alle relative condizioni climatiche e sarà quindi dalle 7 alle 12 indicativamente nel periodo maggio-ottobre e dalle 8 alle 13 nei restanti mesi. In caso di impossibilità di svolgimento di attività all'aperto verranno proposte in forma residuale ai cantieristi semplici attività manuali da svolgersi all'interno di locali e strutture comunali.

Luogo di svolgimento delle attività

Le attività previste dal progetto di cantiere si svolgeranno presso il vivaio comunale sito in Piossasco, Regione Galli - Loc. I Tiri alle pendici del Monte San Giorgio.

Allegato alla delib. GC n. 180 2/5

Servizi al Lavoro

del 31 OTT. 2012 SEGRETARIO GENERALE
Corrado Pardo



Accoglienza - primo filtro e/o presa in carico

Contenuto:

Il Servizio sarà erogato da:

Centro per l'Impiego Soggetto Accreditato/Autorizzato

- Incontri individuali
- Incontri di gruppo

Orientamento professionale

Contenuto:

Il Servizio sarà erogato da:

Centro per l'Impiego Soggetto Accreditato/Autorizzato

Consulenza orientativa

Contenuto:

Il Servizio sarà erogato da:

Centro per l'Impiego Soggetto Accreditato/Autorizzato

Accompagnamento al lavoro

Contenuto:

Il Servizio sarà erogato da:

Centro per l'Impiego Soggetto Accreditato/Autorizzato

- Incontri individuali
- Incontri di gruppo

(I servizi al lavoro potranno essere erogati soltanto da soggetti accreditati diversi dai Centri per l'Impiego.)

Formazione e Sicurezza

Formazione

Il Servizio sarà erogato da:		
<input type="checkbox"/> Soggetto Accreditato/Autorizzato		

Sicurezza

Adeguamento del Piano per la Sicurezza	Sì <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Attività formativa	Sì <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Acquisto attrezzatura antinfortunistica	Sì <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Il Servizio sarà erogato da:		
<input checked="" type="checkbox"/> Soggetto Accreditato/Autorizzato		



Soggetti partecipanti (indicare i soggetti partecipanti al progetto specificandone la percentuale rispetto al totale dei partecipanti)

- lavoratori/trici con età superiore o uguale a 45 anni con basso livello di istruzione (scuola dell'obbligo o privi di titolo di studio)_____%
- lavoratori/trici con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari di particolare difficoltà/gravità anche in raccordo con i servizi socio assistenziali 100%
- lavoratori/trici inseriti nel Programma Provinciale di Azioni di Contrasto alla Crisi per l'anno 2011_____%
- lavoratori/trici ultracinquantenni inseriti in un percorso di accompagnamento alla pensione_____%
- lavoratori/trici ex LSU ultracinquantenni, già precedentemente inseriti in progetti autofinanziati terminati entro il 31 dicembre 2005 _____% (Ai sensi della DGP 788-36514/2012 i cantieri lavoro rivolti a soggetti ex LSU sono dedicati esclusivamente a questo target di persone, la percentuale dovrà, quindi, essere pari al 100%)

Modalità di selezione dei partecipanti

- Chiamata pubblica
- Avviso Pubblico
- Collaborazione con il Centro per l'Impiego
- Collaborazione con i Servizi Socio Assistenziali

(Ai sensi della DGP 788-36514/2012 è possibile selezionare i partecipanti solo attraverso l'avviso pubblico che deve essere concordato con il Centro per l'Impiego, quindi sono da barrare entrambe le caselle. Nel caso di progetti in cui è prevista il raccordo con i servizi sociali barrare le tre caselle)

Fonti di Finanziamento del progetto

- Progetto con previsione di contributo ai sensi dei commi 7 e 8 dell'art.32 L.R.34/08
- Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi comma 9 dell'art.32 L.R.34/08
- Altro:

Percentuale contributo Provinciale

- _____% (inserire la percentuale di finanziamento da parte della Provincia)
- Non è previsto il finanziamento provinciale.

(Come precisato nella DGP 788-36514/2012 le risorse provinciali sono all'attualità indisponibili, per cui è necessario barrare la casella "Non è previsto il finanziamento provinciale")

Oneri e Spese

Numero partecipanti	N giornate di durata del cantiere	N ore settimanali	Spesa complessiva prevista per la copertura INPS per partecipante	Spesa complessiva prevista per la copertura INAIL, Assicurazione R.C., ecc.	Numero complessivo di giornate	Totale indennità giornaliera (=indennità giornaliera per numero giornate)
3 di cui						
F	240	25	€ 819,30 a cantieri sta € 2.457,90 per 3 cantieristi	€ 937,00 a cantieri sta ed € 2.810,99 per 3 cantieristi	720	€ 16.869,60
M						
.....						

Oneri per i Servizi al Lavoro

Costo complessivo delle attività di accoglienza, primo filtro e/o presa in carico	Costo complessivo N ore delle attività di orientamento professionale	Costo complessivo N ore delle attività di consulenza orientativa	Costo complessivo N ore delle attività di accompagnamento al lavoro	N ore
ZERO	ZERO	ZERO	ZERO	numero partecipanti
	numero partecipanti	numero partecipanti	numero partecipanti	numero partecipanti

Oneri per la Formazione

Tipologia corso	Durata (n. ore)	Numero partecipanti	Costo complessivo	Adeguamento Piano per la Sicurezza	Formazione dei lavoratori	Dotazioni per la Sicurezza
ZERO	ZERO	ZERO	ZERO	€ 1.028,50	€ 435,60	€ 550,43

Oneri per la Sicurezza

Allegato alla delib. GC n. 180

del 21 011 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Corrado *Parola*



Fonti di finanziamento del progetto

Contributi per le indennità dei partecipanti				
Contributo regionale per indennità giornaliera corrisposta ai partecipanti	Contributo provinciale per indennità giornaliera	Quota Ente proponente per la copertura dell'indennità giornaliera	Quota Ente proponente per la copertura oneri previdenziali, assicurativi e altre spese	Altre eventuali fonti di finanziamento
€ 8.434,80	Non previsto	€ 8.434,80	€ 5.268,89	0

Contributi per i Servizi al lavoro				Contributi per la Sicurezza	
Contributo regionale per attività di accoglienza, primo filtro e/o presa in carico	Contributo regionale per le attività di orientamento professionale	Contributo regionale per le attività di consulenza orientativa	Contributo regionale per le attività di accompagnamento al lavoro	Contributo regionale per la Formazione dei lavoratori	Contributo regionale per le Dotazioni per la Sicurezza
ZERO	ZERO	ZERO	ZERO	€ 435,60	€ 550,43

Contributi per la Formazione	
Contributo Regionale	Quota a carico dell'Ente proponente
ZERO	ZERO

Allegato alla delib. 65 n. 190
 del 31 OTT. 2012 5/5
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Corrado *Corrado*




CANTIERI DI LAVORO – PIOSSASCO EDIZIONE 2012/2013 ACCORDO CON LE OO.SS. E IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI ORBASSANO

(ai sensi del punto 2 dell'allegato A) alla deliberazione n. 788/36514/2012 del 25/09/2012 della
 Giunta Provinciale di Torino)

PREMESSO CHE

I dati relativi alla persone inserite nella procedure CIGS, delle persone in cerca di lavoro, degli avviamenti al lavoro avvenuti con contratti di lavoro precari, registrano anche sul nostro territorio un trend in costante crescita.

A fronte di questo quadro e del perdurare delle criticità della situazione economica locale il Comune di Piovascico ha aderito negli anni scorsi a progetti di cantiere lavoro e ha aderito anche per l'anno 2011/2012 alla realizzazione del programma di attività per contrastare la crisi occupazionale in collaborazione con altre Amministrazioni locali del territorio e la Provincia di Torino.

Le attività previste dal suddetto programma integrano le azioni che il Comune ha messo in campo, anche in sinergia con il consorzio dei servizi socio-assistenziali per fronteggiare le situazioni di bisogno economico delle famiglie senza lavoro.

La Legge Regionale 34/2008 e gli atti conseguenti e correlati hanno introdotto modificazioni e innovazioni relativamente alla procedura di progettazione e gestione dei Cantieri di cui trattasi, qualificandoli come percorso integrato di esperienza lavorativa, sostegno al reddito, finalizzato a rafforzare le persone e sostenerle nell'inserimento e/o re - inserimento nel Mercato del lavoro.

Tra le azioni da attuare per fronteggiare la situazione di crisi economica la Città di Piovascico ritiene che i progetti di Cantieri di Lavoro rappresentano uno strumento utile di sostegno a persone senza occupazione avendo cura di impiegare anche soggetti che si trovano in particolari situazioni di disagio economico e sociale.

PROGETTO DEL COMUNE DI PIOSSASCO

Numero partecipanti	N. 3
Durata	X 25 ore settimanali per mesi 8 giorni 240 (inserire durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 240 giornate lavorative).
Soggetti Partecipanti	disoccupati/e, iscritti/e da almeno sei mesi al momento dell'avvio del cantiere nelle liste del Centro per l'Impiego di Orbassano, con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari di particolare difficoltà/gravità anche in raccordo con i servizi socio-assistenziali :100%

Figure professionali	Il progetto di cantiere di lavoro prevede attività in ambito forestale e vivaistico al fine di migliorare la qualità dell'ambiente e degli spazi urbani. Per le attività oggetto di tale cantiere lavoro non è richiesta formazione specifica o titolo di studio.
Criteri di selezione dei partecipanti al progetto	Segnalazione da parte del Consorzio Socio-Assistenziale C.I.di S. di cittadini di Piovasco, iscritti da più di sei mesi al Centro per l'Impiego di riferimento, definiti "fasce deboli" che, già presi in carico dai Servizi Sociali ed inseriti in percorsi volti a superare la "vulnerabilità sociale" con necessità di sostegno orientativo/riqualificativo retribuito.
Attività formativa	SI X NO

PARTE B
MODALITA' ORGANIZZATIVE
DELL'ATTIVITA' DI CANTIERE DI LAVORO

1) ARTICOLAZIONE ORARIO DEL CANTIERE DI LAVORO

I partecipanti al cantiere conservano lo stato di disoccupati, pertanto l'orario di lavoro sarà articolato in modo da consentire la partecipazione alla chiamata pubblica/percorsi di orientamento del Centro per l'Impiego. A seconda delle necessità organizzative della attività di cantiere da svolgersi potranno essere consentite articolazioni di lavoro su turni.

2) NORME DI COMPORTAMENTO

Durante il cantiere, i partecipanti dovranno mantenere un comportamento corretto, avere massimo rispetto del materiale loro assegnato, degli altri partecipanti e dei coordinatori ed attenersi scrupolosamente alle direttive impartite dai coordinatori; eventuali problemi e difficoltà che dovessero insorgere nel corso dell'attività, dovranno essere sottoposti ai responsabili dei rispettivi Servizi. Sarà cura del/della partecipante presentarsi nella sede di servizio indicata.

3) INFORTUNIO

In caso di infortunio il cantierista deve darne immediata comunicazione a mezzo telefono o fax al referente del Comune presso cui presta servizio. In caso di infortunio il Comune di Piovasco garantisce la retribuzione per i primi tre giorni di assenza. Per gli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro superiore ai tre giorni oltre al giorno dell'infortunio, è prevista la copertura assicurativa dell'INAIL.

Retribuzione e copertura assicurativa INAIL vengono corrisposte soltanto qualora l'infortunio si verifichi nell'ambito dell'attività lavorativa del cantiere e comunque entro l'orario di lavoro assegnato. E' incluso l'infortunio durante il viaggio di trasferimento al luogo di lavoro purché compatibile con l'orario di cui sopra e con il luogo di residenza del cantierista rispetto al luogo dell'attività di cantiere. La retribuzione delle giornate di infortunio e di ricovero ospedaliero viene garantita solo fino alla data di conclusione del cantiere.

4) ASSENZE PER MOTIVI DI SALUTE

e non oltre il 2° giorno dall'inizio del ricovero. In caso di ricovero l'intera indennità giornaliera è corrisposta dopo il 3° giorno dal ricovero. Nei primi 3 giorni di ricovero il Comune eroga esclusivamente la quota di indennità di propria competenza.

11) DOCUMENTAZIONE

Il presente Accordo – parte B modalità organizzative - viene consegnato per conoscenza alle persone impegnate nei cantieri di lavoro.

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente Accordo, restano ferme le disposizioni previste dalle norme vigenti in materia.

Beinasco, li 26 ottobre 2012

SOTTOSCRIVONO

Per il Comune di Piossasco *Fieleluffe*

Per la C.G.I.L. *[Signature]*

Per la C.I.S.L. _____

Per la U.I.L. *[Signature]*

Per il CPI di Orbassano– Provincia di Torino *[Signature]*

Beinasco, li 26 ottobre 2012



COMUNE DI BEINASCO
Provincia di Torino
Piazza Alfieri, 7- Tel. 011 3989212 – Fax 011 3989388

AREA dei SERVIZI

VERBALE INCONTRO DEL 26 OTTOBRE 2012

Il giorno 26 ottobre 2012 alle ore 9.40 presso la sala della municipalità del Comune di Beinasco, in Piazza Alfieri n. 7, si sono riuniti per un incontro tecnico i seguenti partecipanti:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Comune di Beinasco (dirigente Enzo Borio; sig.re Comba e Beltrame;)• Comune di Orbassano (ass. Alesso; sig. Braggion)• Comune di Piossasco (sig.ra Acciari)• Comune di Volvera (ass. Magrone) | <ul style="list-style-type: none">• Centro per l'Impiego Orbassano (dott.ssa Zavattaro)• Rappresentante della U.I.L. sig. Iannaccone• Rappresentante della C.G.I.L. sig. Rinaldi |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

All'ordine del giorno:

- Progetto "Cantieri di Lavoro" 2012-2013 – Firma del Protocollo di Intesa

All'incontro convocato in data 18 ottobre scorso, tramite posta elettronica e telefono, i rappresentanti sindacali della CGIL, CISL e UIL e la rappresentante del Centro per l'Impiego di Orbassano confermavano la loro presenza per vagliare i protocolli di intesa presentati dal comune di Beinasco, Piossasco, Orbassano e Volvera, in merito ai prossimi cantieri di lavoro promossi dalla Provincia di Torino e dalla Regione Piemonte.

Verificato che per impegni improrogabili il rappresentante della CISL – contattato telefonicamente alle ore 10.00 dal rappresentante della CGIL – comunicava di non poter partecipare all'incontro preventivamente concordato, si proseguiva nella presentazione e firma dei protocolli di intesa con gli altri presenti, viste anche le tempistiche stringenti per la presentazione dei suddetti progetti alla Provincia di Torino.

I lavori sono proseguiti nella mattinata fino alle ore 11.30.

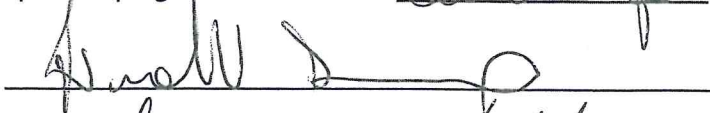
Comune di Beinasco:



Centro per l'Impiego di Orbassano:



CGIL:



UIL:

