



CITTÀ DI PIOSSASCO
Provincia di Torino

ORIGINALE
COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. **105**

Oggetto: Aree delle posizioni organizzative e del personale avente diritto all'indennità di posizione e di risultato – Anno 2012.

Anno duemiladodici, mese di *luglio*

Giorno *undici* si è riunita la Giunta Comunale

regolarmente convocata nella sede comunale: Presenti i signori:

Roberta Maria AVOLA FARACI - Sindaco

Gianluca GARELLO – Vice Sindaco

Piera MONTALDO

Fabrizio MOLA

Vincenzo ELIANTONIO

Orazio PALAZZOLO

Suela RUFFA

Valter SORIA

P
P
P
P
P
P
P
A

P=PRESENTE – A=ASSENTE

Partecipa alla seduta il Segretario Generale ***CORRADO PAROLA***

Oggetto: **Aree delle posizioni organizzative e del personale avente diritto all'indennità di posizione e di risultato - Anno 2012.**

L'ASSESSORE ALL'ORGANIZZAZIONE ED ALL'INNOVAZIONE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 29.06.2011 recante "Aree delle posizioni organizzative e del personale avente diritto all'indennità di posizione e di risultato - Anno 2011" con la quale sono state definite le aree delle posizioni organizzative e del personale avente diritto all'indennità di posizione e di risultato per l'anno 2011;

Considerato che:

- in data 30.12.2010, con decreto sindacale n. 8 in pari data, è stato nominato il dott. Mario Gattiglia quale componente dell'O.I.V. (Organismo indipendente di valutazione), attualmente in carica;
- in data 29.04.2011, con deliberazione della Giunta Comunale n. 82, è stato approvato il nuovo Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (ROUS);

Vista la richiesta del Comitato di direzione in data 13.05.2012 con la quale il comitato di Direzione propone a questo consesso - ai sensi dell'art. 28 del citato nuovo Regolamento (ROUS) - l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e alte professionalità come di seguito descritte:

Dipartimento Servizi Amministrativi e Finanziari

- Servizio Finanziario
- Servizio Affari Generali e Patrimonio
- Servizio Personale e Contratti

Dipartimento Servizi alla Persona

- Servizio Istruzione, Sport e Politiche Giovanili

Dipartimento Servizi al Territorio

- Servizio Lavori Pubblici e Manutenzione
- Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata
- Servizio Polizia Municipale
- n. 1 figura di alta professionalità per la realizzazione di attività che richiedono specifiche competenze tecniche.

Vista la comunicazione con la quale l'O.I.V. in data 16.05.2012 - ai sensi dell'art. 28, co. 5, del citato nuovo ROUS - ha provveduto alla valutazione ed alla graduazione dei singoli incarichi da inserire nell'area delle posizioni organizzative e alte professionalità da cui si evincono le seguenti risultanze, lasciando alla Giunta Comunale la graduazione della percentuale dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative e dell'Alta Professionalità:

Graduazione Area delle Posizioni Organizzative **Anno 2012**

Servizio	Importo (annuale) indennità
Affari generali e patrimonio	Euro 6.197,48
Finanziario	Euro 7.746,85
Istruzione, Sport e Politiche Giovanili	Euro 9.296,22
Lavori Pubblici e Manutenzione	Euro 9.296,22
Personale e Contratti	Euro 7.746,85
Polizia Municipale	Euro 7.746,85
Urbanistica ed Edilizia Privata	Euro 6.197,48
Alta professionalità	Euro 6.197,48

Ritenuto opportuno confermare la graduazione della percentuale dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative e dell'Alta nelle modalità già in essere per l'anno 2011 e pertanto:

**Valutazione del risultato delle Posizioni Organizzative e dell'Alta professionalità
Anno 2012**

RIPARTIZIONE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
<i>PUNTEGGIO</i>	<i>INDENNITA' DI RISULTATO</i>
Da punti 330 a punti 400	10% dell'indennità di posizione
Da punti 401 a punti 450	15% dell'indennità di posizione
Da punti 451 a punti 500	20% dell'indennità di posizione
Da punti 451 a punti 500 (*)	30% dell'indennità di posizione (*)

(*) riservata al titolare delle figura di alta professionalità.

Visto l'art. 9, co. 1 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010, che prevede misure di contenimento del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio, dei singoli dipendenti, che – per gli anni 2011, 2012 e 2013, non deve superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

Richiamata la Circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del Lavoro Pubblico – Ufficio IV – VII nella quale, al punto 1, 7° paragrafo, si chiarisce che secondo l'art. 9, co. 1 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010, gli "specifici incarichi conferiti nel triennio 2011-2013 (tra i quali sono comprese le retribuzioni per posizioni organizzative) possono essere remunerati nel triennio 2011 – 2013, anche se non sussistenti nel 2010" e pertanto possono essere apportate modificazioni all'ammontare dell'indennità, anche in aumento, in ragione di variate competenze dovute a processi di riorganizzazione;

Richiamato l'art. 28, co. 1 del nuovo citato ROUS, che attribuisce alla Giunta Comunale il compito di individuare l'area delle posizioni organizzative e alte professionalità, nonché l'art. 4, co. 2, del medesimo regolamento che attribuisce allo stesso organo la graduazione e l'articolazione delle posizioni organizzative, su proposta dell'O.I.V.;

Ritenuta meritevole di accoglimento la proposta del Comitato di Direzione, così come è opportuno prendere atto delle risultanze del verbale dell'O.I.V. in data 16.05.2012;

Propone pertanto che la Giunta deliberi:

1. di individuare – per l'anno 2012 - secondo la seguente tabella l'area delle posizioni organizzative e alte professionalità, unitamente alla rispettiva graduazione:

Servizio	Importo (annuale) indennità
Affari generali e patrimonio	Euro 6.197,48
Finanziario	Euro 7.746,85
Istruzione, Sport e Politiche Giovanili	Euro 9.296,22
Lavori Pubblici e Manutenzione	Euro 9.296,22
Personale e Contratti	Euro 7.746,85
Polizia Municipale	Euro 7.746,85
Urbanistica ed Edilizia Privata	Euro 6.197,48
Alta professionalità	Euro 6.197,48

2. di stabilire la seguente ripartizione del fondo destinato alla retribuzione di risultato:

RIPARTIZIONE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
<i>PUNTEGGIO</i>	<i>INDENNITA' DI RISULTATO</i>
Da punti 330 a punti 400	10% dell'indennità di posizione
Da punti 401 a punti 450	15% dell'indennità di posizione
Da punti 451 a punti 500	20% dell'indennità di posizione
Da punti 451 a punti 500 (*)	30% dell'indennità di posizione (*)

3. di demandare ai dirigenti dei servizi interessati la designazione, con proprio provvedimento, delle persone a cui affidare gli incarichi come sopra descritti, sulla base dei criteri di cui all'art. 28, co. 2 del ROUS approvato con deliberazione G.C. n. 82/2011, e gli adempimenti conseguenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la parte motiva nonché la proposta di deliberazione dell'assessore;

Ravvisata la necessità di procedere;

Acquisito il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n° 267, inserito nella presente deliberazione;

Omesso il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs 267/2000, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

Di approvare la parte motiva nonché la proposta dell'assessore in ogni sua parte ritenendo la stessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

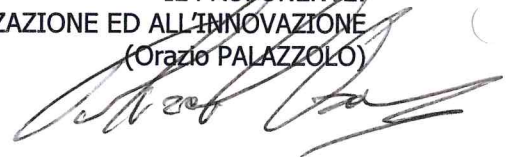
Di comunicare contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000.

Quindi, con successiva votazione unanime, resa in forma palese,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

IL PROPONENTE:
L'ASSESSORE ALL'ORGANIZZAZIONE ED ALL'INNOVAZIONE
(Orazio PALAZZOLO)



PARERI E ATTESTAZIONI AI SENSI DEL T.U.E.L. (D.lgs 18.8.2000 n. 267)

Regolarità tecnica (art. 49 comma 1) favorabile

Il Responsabile del servizio Amunh

Regolarità contabile (art. 49 comma 1) _____

Il Responsabile di ragioneria _____

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 – comma 4)

Il Responsabile del servizio finanziario _____

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO/PRESIDENTE
ROBERTA MARIA AVOLA FARACI

R.M. Avola Faraci



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

Corrado Parola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69 e art. 2, comma 5, Legge 26.02.2010 n. 25) per quindici giorni consecutivi (art. 124 – comma 1 T.U.E.L. D.Lgs 267/2000 e s.m.i.) con decorrenza dal 16 LUG. 2012

Piossasco, li 13 LUG. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

Corrado Parola

Comunicato ai Revisori - Capigruppo - Prefetto n. 16 LUG. 2012 - Prot. n. _____

Dichiarata immediatamente eseguibile
ai sensi dell'art. 134 – comma 4 T.U.E.L.
D.Lgs 267/2000



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

Corrado Parola

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

IL RESPONSABILE SERVIZIO
IL SEGRETARIO GENERALE

Piossasco, li _____

DIVENUTA ESECUTIVA in data 27 LUG. 2012

- Per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. 267/2000)

Piossasco, li 3 AGO. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE
CORRADO PAROLA

Corrado Parola

gente Dipartimento
servizi alla Persona
Maria VASSALOTTI
Maria Vassalotti